

## **Cómo proceder para el otorgamiento de lugar de trabajo para el ingreso a la Carrera de Investigador de CONICET.**

Teniendo en cuenta los documentos previamente elaborados tanto por el CoDep del Departamento como por la Comisión que durante 2006 evaluó las solicitudes de lugar de trabajo para el ingreso a la Carrera del investigador de CONICET, en el CoDep del Departamento hemos tomado las siguientes decisiones:

- Que la evaluación de las solicitudes de lugar de trabajo esté a cargo de una Comisión Evaluadora cuyos miembros se renovarán parcialmente en forma periódica. Las recomendaciones de esta Comisión serán elevadas al CoDep del Departamento.
- Que durante 2007 la Comisión esté formada por: Gabriel Mindlin, Oscar Martínez, Diego Mazzitelli, Juan Pablo Paz y Diego Wisniacki.
- Que la Comisión se reúna una sola vez por año, evaluando, en dicha oportunidad, tanto los pedidos de lugar de trabajo de quienes se encuentran en Argentina como de aquéllos que están en el exterior. Para tal fin los candidatos deberán presentar CV, plan de trabajo, nombre del director propuesto junto con una carta del mismo explicando la relevancia de la incorporación de este nuevo investigador al Departamento (en los casos de candidatos que se presentan con Director). En cualquier caso, los candidatos pueden acompañar su presentación con cartas de recomendación que considere pertinentes o brindando los datos de contacto de referencistas a quienes la Comisión pueda consultar. Si lo considera necesario, la Comisión puede entrevistar personalmente tanto a algunos de los candidatos como a sus referencistas y/o directores futuros.
- Que, salvo en casos excepcionales debidamente justificados, por ahora se le otorgue lugar de trabajo en el Departamento de Física a, a lo sumo, dos candidatos por año. El cupo de dos candidatos podrá ser revisado cada año por el CoDep. Al momento de postularse, los candidatos deberán haber desarrollado una labor científica que permita prever que podrán transformarse, en un futuro cercano, en investigadores con manifiesta independencia académica e intelectual. La voluntad del candidato para desarrollar tareas docentes en el ámbito de la FCEN-UBA será condición necesaria para evaluar la autorización de lugar de trabajo.
- En el caso de postulantes que deseen trabajar en algún área experimental dentro del Departamento se podrá ampliar el cupo mencionado en el punto anterior. Esta situación extraordinaria será evaluada, en el caso en que el candidato desee incorporarse a algunos de los laboratorios existentes, discutiendo con los profesores del laboratorio correspondiente y en la decisión del otorgamiento del lugar de trabajo se tendrá en cuenta la situación del laboratorio, sus necesidades y el impacto relativo que dicha incorporación tendrá para el Departamento. En el caso de investigadores que deseen iniciar nuevas líneas y/o montar nuevos laboratorios, se tendrá en cuenta la plausibilidad del proyecto, incluyendo la disponibilidad de espacio y de fondos. De ser de interés, el Departamento hará todo lo que esté a su alcance para ayudar en la obtención de la financiación

correspondiente. En todos los casos, se tendrá en cuenta también la capacidad futura de los candidatos para investigar de forma independiente y la voluntad para desarrollar tareas docentes en el ámbito de la FCEN-UBA.

- El lugar de trabajo en el Departamento será aprobado automáticamente para quienes ganen concursos de Profesor Regular de dedicación exclusiva.
- Se firmará el lugar de trabajo en el Departamento a quienes ganen un cargo regular de Jefe de Trabajos Prácticos de dedicación exclusiva. El lugar de trabajo será revisado si la persona deja de ocupar éste o un cargo superior de dedicación exclusiva con lugar de trabajo en el Departamento.
- Las solicitudes de lugar de trabajo de Profesores Regulares de Dedicación Simple serán analizados por la Comisión antes mencionada y se tratarán como pedidos extraordinarios.
- Dado que la docencia y la extensión forman parte integral de la tarea de la Institución y es parte importante de la formación profesional que se estimula, y dado que quien no realiza esta tarea ocupa infraestructura y recursos que podrían destinarse a otro profesional que sí las cumpliera, el Departamento de Física podrá solicitar la realización de tareas de apoyo a la docencia o de extensión de carga horaria no superior a las de medio cargo docente simple a aquellos investigadores con lugar de trabajo en el Departamento que, momentáneamente, no posean un cargo docente.
- La Comisión del Departamento revisará el lugar de trabajo de los investigadores asistentes a los 3 años de haber ingresado. Se revisará el lugar de trabajo de los investigadores que se nieguen a brindar la colaboración mencionada en el punto anterior y que no se presenten a los concursos docentes adecuados para su categoría y especialización.

Los casos no previstos en la descripción anterior serán analizados por la Comisión antes mencionada y el CoDep del Departamento.

Para elaborar la propuesta anterior tuvimos en cuenta los siguientes considerandos:

-que es función de la Universidad y en particular así lo entiende este Departamento, formar los mejores investigadores y tecnólogos al más alto grado de capacitación con el fin de proveer a la sociedad de individuos idóneos.

-que en virtud de ese objetivo no es conveniente que la Universidad retenga a una parte importante de los propios graduados, sino que los mismos se ubiquen en puestos de trabajo externos al lugar donde se formaron.

-que permanecer en el mismo lugar de capacitación es además perjudicial para la formación intelectual independiente de la persona que así lo hiciera, y tampoco favorece la formación de profesionales con amplitud de criterio.

-que tal crecimiento endogámico, por iguales motivos, es perjudicial para la institución, ya que reproduce sus defectos y vicios, impidiendo la entrada de ideas frescas y

superadoras.

- que la carrera del CONICET debería ser una herramienta útil para promover la instalación de profesionales en diferentes centros de investigación y debería ser aprovechada para tal fin.

- que el tamaño del Departamento es adecuado para la demanda docente actual, por lo que no se considera conveniente crecer indiscriminadamente, sino especialmente en áreas consideradas prioritarias por los motivos circunstanciales que aparezcan como vacancias relevantes, necesidad de afirmación de temáticas, necesidades docentes, etc., definidas en otras instancias.

- que la física experimental está sub-representada en el Departamento y que resulta relativamente más sencillo para un investigador que no trabaja en temas experimentales insertarse en un nuevo ámbito de trabajo en el país manteniendo vínculos estrechos con los investigadores de este Departamento.

- que el crecimiento vegetativo del Departamento corresponde a aproximadamente dos investigadores por año.

- que los criterios del CONICET, en cuanto al ingreso a la Carrera (cargo cuasi-estable), difieren apreciablemente de su contraparte en el Departamento de Física

- que se doctoran en este Departamento aproximadamente 15 personas por año.

- que la sola calidad como argumento para otorgar lugar de trabajo podría originar un crecimiento explosivo del Departamento.